

Profil & Perspektive

ENGAGIERTE ARBEIT PROFESSIONELL GESTALTEN

Praxisbegleitende Fortbildung
für MitarbeiterInnen im
Kultur-, Bildungs- und Sozialbereich

Helix - Forschung & Beratung
Leitung: Günther Marchner & Gerhild Trübswasser

Schloss Goldegg / Salzburg
In Kooperation mit dem Kulturverein SchlossGoldegg

Zeitraum:
September 2005 - April 2006

Zielgruppen

"Profil & Perspektive - Engagierte Arbeit professionell gestalten"
richtet sich an leitende und projektverantwortliche MitarbeiterInnen,
freiberuflich Tätige sowie ehrenamtlich Aktive in

- › **Kultur- und Bildungseinrichtungen**
- › **Organisationen der Entwicklungszusammenarbeit**
- › **sozialen Einrichtungen (z.B. Jugendarbeit, Gemeinwesenarbeit, Stadtteilarbeit) sowie**
- › **Organisationen im Umwelt- und Ökologiebereich**

Ziele und Arbeitsweisen

Der Lehrgang bietet einen Ausstieg aus der Alltagsroutine und fördert die Entwicklung und Vertiefung von Schlüsselkompetenzen in den jeweiligen Arbeitsfeldern.

Im Mittelpunkt stehen die Vermittlung von Konzepten und Instrumenten für die Praxis, die Arbeit an praktischen Beispielen und die Unterstützung bei der Bewältigung konkreter Aufgaben. Dabei berücksichtigt der Lehrgang spezifische Bedürfnisse der TeilnehmerInnen.

Unterschiedliche Praxisbeispiele, Erfahrungen und Perspektiven der Teilnehmenden ermöglichen einen breiten Erfahrungsaustausch - an einem Ort mit angenehmer Arbeitsatmosphäre und einem freundlichen Umfeld.

7 Module

MODUL 1

Visionen, Ziele und Strategien entwerfen

Entwickeln von persönlichen und professionellen Visionen
Planen von Zielen und Schwerpunkten in Arbeitsfeldern
Erarbeiten von Umsetzungsstrategien

MODUL 2

Projekte organisieren und leiten

Konkretisierung und Abklärung von Projektideen, Projektorganisation,
Planung, Überprüfungsschritte, Projektabschluss
EU-Finanzierungen für Projekte im Kultur-, Sozial- und Bildungsbereich: Förderprogramme & Projektbeispiele

MODUL 3

In Gruppen und Teams arbeiten

Organisieren von effizienter Gruppen- und Teamarbeit,
Führung und Management von Teams, Rollen und Dynamik in Gruppen,
Konflikte und Konfliktbewältigung

MODUL 4

Organisationen entwickeln

Einführung in Organisationsentwicklung: Rahmenbedingungen und
Strukturen von Organisationen in Non-Profit- und Kulturbereich,
Entwicklung tragender Binnenstrukturen - Gestaltung von Beziehungen zum Umfeld

Der Lehrgang ist prozessorientiert und
praxisbegleitend angelegt. Er richtet sich nach
dem spezifischen Bedarf der TeilnehmerInnen.

MODUL 5

Moderieren, Präsentieren, Kommunizieren

Moderationen und Präsentationen planen und durchführen, Projektkommunikation & -marketing

Internet-Kommunikations-Tools für interne / externe Projektkommunikation:
niederschwellige partizipative Internetwerkzeuge und deren Einsatz in der Praxis

MODUL 6

Qualität entwickeln

Entwicklung und praktische Anwendung von Konzepten und Instrumenten der Qualitätssicherung, die speziell dem Bedarf der Kulturarbeit angemessen sind

MODUL 7

Zukunftsperspektiven erarbeiten

Abschluss: Veränderungen während des Lehrganges & Feedback -
Instrumente und Methoden für zukunftsorientierte Analyse,
Planung und Strategieentwicklung

Termine

jeweils Freitag, 16 - 20 Uhr und Samstag, 9 - 16 Uhr

Modul 1:	23. - 24. September 2005
Modul 2:	28. - 29. Oktober 2005
Modul 3:	25. - 26. November 2005
Modul 4:	16. - 17. Dezember 2005
Modul 5:	13. - 14. Jänner 2006
Modul 6:	3. - 4. März 2006
Modul 7:	31. 3. - 1. April 2006

Kosten

Des Lehrgangs pro TeilnehmerIn: € 2.100 Euro inkl. MwSt.

Bezüglich Förderungen der Kursteilnahme erhalten Sie nähere Informationen bei Helix

Anmeldung und nähere Information

Helix

A-5020 Salzburg, Mirabellplatz 9/3

Kontakt: office@helixaustria.com

Telefon:

+ 43 (0)664 - 1825018 (Günther Marchner) sowie

+ 43 (0)664 - 2030383 (Gerhild Trübswasser)

Fax: + 43 (0) 662 - 88 66 23 9

Zimmerreservierung

Tourismusverband Goldegg

A-5622 Goldegg, Hofmark 18

Tel. + 43 (0) 6415 - 8131 - Fax + 43 (0) 6415 - 8580

Email: tourismus@goldeggamsee.at

Die Helix-Lehrgangsbleitung



Dr. Günther Marchner

Schwerpunkte:

Sozialwissenschaftliche Forschung, Moderation, Organisationsentwicklung, Projektmanagement



Dr. Gerhild Trübswasser

Schwerpunkte:

Kultur- und interkulturelle Forschung, Organisationsentwicklung, Coaching, Qualitätssicherung

Gastreferent

zum Thema EU-Finanzierungen & Internet-Kommunikations-Tools

Mag. David Röhler

Schwerpunkte: Jurist, Erwachsenenbildung, langjährige Erfahrung mit EU-Projekten

